



Professioneel statuut

December 2018

Professioneel statuut

Professioneel Statuut Greijdanus gericht op professie en passie

1. Medewerkers worden binnen Greijdanus actief betrokken bij de totstandkoming van het beleid van de organisatie op de terreinen waar hun beroepsuitoefening betrekking op heeft, binnen de kaders zoals hieronder zijn aangegeven onder punt 7 t/m 11.
2. Binnen Greijdanus worden op het niveau van de vestiging afspraken gemaakt over de wijze waarop de betrokkenheid van de professionele medewerkers bij de totstandkoming van dit beleid wordt geregeld, waarbij het uitgangspunt is dat er een goede afstemming komt tussen de zeggenschap van de professionele medewerkers en de medezeggenschap.
3. In verband met het waarborgen van de betrokkenheid zoals omschreven onder de punten 6 en 7 zijn in de wet bevoegdheden toegekend aan de medezeggenschap (zie bijlage).
De medezeggenschapsraden betrekken bij de voorbereiding van haar advies of bij gebruikmaking van het instemmingsrecht actief medewerkers voor wie het voorgenomen besluit gevolgen heeft.
4. Er zijn onvermijdelijk situaties waarin organisatiebelang en de professionele inbreng kunnen botsen. Professionele medewerkers en het bevoegd gezag zijn zich ervan bewust dat een dialoog over de dilemma's die kunnen ontstaan een bijdrage kan leveren aan verdere professionalisering van de organisatie en leveren een uiterste inspanning om daarover in een professionele dialoog tot afstemming te komen.
5. De rechtsbescherming die de medewerker op grond van zijn arbeidsovereenkomst en de cao VO geniet en de bevoegdheden van de medezeggenschapsraden in het kader van de Wet op de Ondernemingsraden bieden de waarborg dat in situaties waarin de dialoog niet tot oplossing leidt, recht kan worden gedaan.
6. Het bevoegd gezag (College van Bestuur, werkgever) erkent met de ondertekening van het professioneel statuut de professionele ruimte en verantwoordelijkheid van de medewerker en het recht om - binnen wettelijke, organisatorische en professionele kaders - zelfstandig en in collegiale samenspraak beslissingen te nemen over de beroepsuitoefening. De medewerker erkent dat de eindverantwoordelijkheid voor het stellen van kaders en voor zijn verrichtingen bij de werkgever berust. De medewerker is verantwoording verschuldigd over alle taken, inclusief de beroepsinhoudelijke aspecten die worden uitgevoerd ter vervulling van de functie.

Kaders

7. We zijn een gereformeerde school. Dat betekent dat we verwachten dat alle mensen in de school zich willen funderen, laten inspireren en richten naar wat de God van de Bijbel met ons wil, vanuit de verbondsrelatie die Hij met ons is aangegaan. Heel kort duiden we dat met de woorden 'Christus volgen'.

Medewerkers hebben hierin naar leerlingen een rol van voorleven en voorzeggen als leermeester, vertrouwenspersoon en rolmodel. Onder deze brede opdracht werken we met de volgende waarden: Groeien, Verschil, Samen, Dienstbaar, Verantwoordelijk en Genieten. In een 'Identiteitsdocument' zijn deze uitgewerkt voor de hele organisatie.

8. De medewerker bij Greijdanus is een professional die zijn beroep bewust, verantwoord en met de benodigde vakbekwaamheid verricht. Voor de docent in het VO zijn de vakbekwaamheden vastgelegd in de wet op het VO maatgevend. Binnen Greijdanus is vastgelegd wat wij van een professional verwachten.

Van een Greijdanus-professional verwachten we dat deze:

- zich committeert aan de doelen van Greijdanus waarvan een bijzonder onderdeel is dat wij 'Christus willen volgen';
- voldoet aan standaarden van de beroepsgroep;
- voortdurend blijft leren door bijscholing en reflectie (ook van anderen) op zijn handelen en kennis heeft van de actuele stand van relevante publicaties;
- dit met anderen in de organisatie vormgeeft (samen);
- vanuit zijn persoonlijke kwaliteiten (verschil) een bijdrage levert aan de hele organisatie, (samen);
- er wil zijn voor leerlingen, collega's, de school en de samenleving, en (dienstbaar)
- verantwoord handelt, zich hierover verantwoordt en hierop aanspreekbaar is. (verantwoordelijk).

Voor Greijdanus betekent dit dat we ruimte geven, duidelijke eisen stellen en hoge verwachtingen hebben die samengevat zijn in de woorden "Professie" en "Passie". Dat betekent persoonlijk leiderschap in het perspectief van doel en identiteit van Greijdanus.

9. De Greijdanus-medewerker borgt samen met zijn collega's in teamverband de kwaliteit van de beroepsuitoefening ten behoeve van het onderwijs en legt daarover intercollegiaal actief en ongevraagd verantwoording af.

10. De Greijdanus-medewerker stelt zich in het team waarbinnen hij werkzaam is collegiaal op. Voor medewerkers die betrokken zijn bij het directe onderwijsproces geldt dat onderwijs geven in hoge mate teamwerk is. Hierbij wordt erkend dat deze ruimte voor samenwerking beperkingen oplegt aan de individuele invulling van het zelfstandig handelen.

11. Greijdanus schept ruimte voor medewerkers om professioneel handelen te optimaliseren.

De medewerker investeert in dit proces door het op peil houden van zijn vakbekwaamheid, het bijhouden van ontwikkelingen in de onderwijsketen, en actieve deelname aan werkoverleggen.